

**TỜ TRÌNH**

“V/v: Thông qua Mức lương, thù lao HĐQT, BKS và tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2022 và kế hoạch lương, thù lao HĐQT, BKS và tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2023”

Kính trình: Đại hội Đồng cổ đông Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung

- Căn cứ Luật doanh nghiệp của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung;
- Căn cứ quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung số 01/2022/NQ-CHP-ĐHCD ngày 15/04/2022;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung báo cáo tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS và tiền thưởng của Người quản lý Công ty thực hiện năm 2022 và đề xuất Kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2023 như sau:

**1. Kết quả thực hiện tiền lương, thù lao HĐQT, BKS và tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2022:**

Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung thông qua tiền lương, thù lao HĐQT, BKS và tiền thưởng kế hoạch của Người quản lý Công ty năm 2022. Cụ thể như sau:

- Tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022 của Người quản lý Công ty được xác định vận dụng theo quy định tại Điều 74 của Quy chế về công tác lao động và tiền lương trong EVN ban hành kèm theo Quyết định số 135/QĐ- HĐTV ngày 31/10/2021 của HĐTV EVN (QC 135).
- Quỹ tiền thưởng của Người quản lý năm 2022 được xác định theo Thông tư 28/2016/TT- BLĐTBXH ngày 01/9/2016. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phân phối quỹ tiền thưởng của NQL theo đúng quy định của Thông tư 28/2016/TT- BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Quy chế 135 của EVN.

a. Tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022:

*Đơn vị tính: triệu đồng*

STT	Người quản lý, thành viên BKS	Mức lương cơ bản	Hệ số điều chỉnh tăng thêm	Tiền lương tháng	Thù lao tháng
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	27	2		11,333

STT	Người quản lý, thành viên BKS	Mức lương cơ bản	Hệ số điều chỉnh tăng thêm	Tiền lương tháng	Thù lao tháng
2	Tổng giám đốc/Giám đốc				
3	Trưởng Ban Kiểm soát	24	2	50,369	
4	Thành viên Hội đồng quản trị chuyên trách kiêm TGD	26	2	54,566	
5	Thành viên Hội đồng quản trị kiêm nhiệm				9,654
6	Kiểm soát viên chuyên trách				
7	Kiểm soát viên kiêm nhiệm				9,654
8	Phó Tổng giám đốc/Phó giám đốc	23	2	48,270	
9	Kế toán trưởng	21	2	44,072	

Ghi chú: Năm 2022 Lợi nhuận thực hiện (sau thuế) của Công ty cổ phần thủy điện miền Trung hoàn thành đạt 386% so với kế hoạch được phê duyệt (510,295/132,294 tỷ), theo đó tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022 của NQL tăng thêm 20%.

## 2. Kế hoạch tiền lương, thù lao HĐQT, BKS và tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2023: (Bao gồm 02 phương án trình ĐHCĐ)

a. Tiền lương, thù lao kế hoạch của HĐQT & BKS năm 2023: vận dụng theo Điều 73 Quy chế về công tác lao động và tiền lương trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam, ban hành theo Quyết định số 135/QĐ-HĐTV ngày 31/10/2021 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam (Quy chế 135), cụ thể:

Đơn vị tính: triệu đồng/tháng

Stt	Chức vụ	Số người	Phương án 1	Phương án 2
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>			
1	Chủ tịch HĐQT không chuyên trách (TL)	1	8,031	10,80
2	Thành viên HĐQT kiêm TGD (L)	1	40,157	52,00
3	Thành viên HĐQT không chuyên trách (TL)	5	7,105	9,20
<b>II</b>	<b>Ban kiểm soát</b>			
1	Trưởng BKS chuyên trách (L)	1	37,068	48,00
2	Thành viên BKS không chuyên trách (TL)	3	7,105	9,20

b. Tiền thưởng của Người quản lý Công ty năm 2023: Theo quy định tại khoản 2, điều 8 nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phân phối quỹ tiền thưởng của Người quản lý theo đúng quy định.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu TKCT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Hồ Quốc Việt**